

Tribuna

Soy de la idea de que cuando en el entorno empresarial se maneja el concepto de Innovación, tendemos a olvidarnos de una parte o un aspecto que para mí es fundamental y es La Persona. Yo concibo la Innovación y su buena gestión cuando esta empieza por uno mismo.

Hasta hoy la Innovación ha sido casi exclusivamente un ámbito o un campo de trabajo y análisis para ingenieros y técnicos. Pero yo al menos entiendo y defiendo que la mayoría de los "factores clave" que intervienen en el éxito de una empresa que apuesta por la Innovación pasa por su Capital Humano. Esto quiere decir ni más ni menos que la gestión del conocimiento y del talento se deben convertir en herramientas que generen valor añadido a la empresa. Hablo del trabajo colaborativo y, como Coach, de un Estilo de Liderazgo Emprendedor, que, en mi opinión, deberá estar basado en gran medida en el ejemplo. Estoy convencido, además, de que hay que Innovar, de que hay que crear una nueva Cultura Empresarial donde el I+D+i en Personas lidere el cambio, el proceso de transición o, directamente, las diferentes estrategias empresariales y los modelos de negocio relacionados con la Innovación.

Todo ese esfuerzo sólo será posible si se concibe la empresa como un ser vivo que se encuentra en constante evolución y donde la Innovación Técnica debe tener una repercusión transversal y todos esos cambios, todas esas repercusiones, tendrán que incidir necesariamente en las funciones y los procesos que lleve a cabo el departamento o área especializada en Recursos Humanos de la empresa. La Innovación es necesaria y cada día cobra más fuerza, pero sin un con-

Esteban J. Larreta

Socio - Director de Larretacoach

La I+D empieza en uno mismo: de la persona al profesional

trol ni una buena gestión no sólo no beneficia a la empresa sino que puede perjudicarla gravemente. Para que esto no suceda, la Innovación ha de conceder protagonismo a las personas, a sus ideas, capacidades y compromisos, ha de estar, en definitiva, al servicio de esta nueva cultura empresarial.

Crear en la persona

Desde hace unos cuantos años se defiende la teoría de que han de ser los Recursos Humanos los que creen un nuevo concepto de empresa más humana, más cercana. Pues bien, desde las disciplinas de Desarrollo Organizativo (D.O.) más vanguardistas se habla o, mejor dicho, se interpela directamente al empresario a que base el cambio que debe introducir en su organización en las personas: que la persona sea el facilitador del cambio. Si la empresa ha de estar en constante evolución y gran parte de su éxito depende de su capacidad de adaptación a nuevos entornos a nuevos escenarios, ¿no cree que merece la pena hacer un esfuerzo por Innovar en Personas? ¿Por aprender nuevos modelos de gestión personales empezando por uno mismo? Es tan sólo mi opinión, y como tal puede ser errónea, pero intuyo que la Inno-



"La Innovación ha de ser el espaldarazo definitivo que ponga al Capital Humano donde le corresponde: el centro de la empresa"

vación ha de ser el espaldarazo definitivo a la hora de poner a los Recursos Humanos o al Capital Humano de la empresa en el lugar que le corresponde: un lugar primordial, del que llevamos hablando desde fi-

nales de los años setenta y que, por unos motivos u otros, nunca llega.

En definitiva, hay que fomentar y crear en la potencialidad de las personas con las que trabajamos. Precisamente, en esa situación, el "coaching" se plantea como el mejor aliado del gestor. Un sistema que, en mi caso, no sólo cuenta con el certificado de la International Coach Federation, ICF, sino que además presenta una serie de características que lo hacen único ya que asegura un servicio absolutamente personalizado, exclusivo, de persona a persona, y que garantiza total dedicación y confidencialidad al usuario.

DATOS CLAVE

EMPRESA
Larretacoach

ACTIVIDAD
- Coach Ejecutivo
- Consultor en desarrollo profesional y personal

DIRECCIÓN
Avda. Pío XII, 31, 1º Entrepantalla
31008. Pamplona. Navarra

TELÉFONO
948 176 826

PÁGINA WEB
www.larretacoach.eu

CORREO ELECTRÓNICO
info@larretacoach.eu

El Fondo de Innovación del Gobierno Vasco se incrementará con 40 millones

El Fondo de Innovación del Gobierno Vasco se incrementará en cuarenta millones de euros, fijándose además como objetivo aumentar en los próximos tres años en un cincuenta por ciento el número de doctorandos (personas que están próximas a terminar un doctorado). Ambas medidas forman parte los planes del Ejecutivo para el impulso de la investigación y la innovación, que el lehendakari Patxi López se comprometió a liderar. En un acto celebrado en la sede de la Presidencia del Gobierno Vasco, en Vitoria, en el que reunió a todos los cargos de su Gobierno para establecer los objetivos y prioridades para 2010, el lehendakari explicó algunas de las medidas que pretende llevar a cabo para superar la crisis económica y para que la sociedad vasca de "el salto a la modernidad".

El impulso a la formación y a la investigación es uno de los ejes estratégicos del planteamiento que tiene el Ejecutivo para reforzar la competitividad de la economía vasca. Para ello, el Ejecutivo pondrá en marcha este mismo curso becas a la excelencia para los alumnos que terminen Bachillerato con resultados sobresalientes.

En el ámbito universitario, Patxi López subrayó la necesidad de incrementar la labor investigadora. Para ello, se marcó el objetivo de incrementar en un cincuenta por ciento el número de doctorandos para 2013. "Crear una amplia base de jóvenes doctores con buena formación es el sustrato de los grandes centros de investigación", señaló el lehendakari.



Innovando día a día
en Geotermia

GEOTERMIA

CALEFACCIÓN, REFRIGERACIÓN Y AGUA CALIENTE EN UN ÚNICO SISTEMA

La energía geotérmica es una energía renovable e inagotable que aprovecha el calor acumulado en la corteza terrestre para aportar a cualquier tipo de edificación, de nueva construcción o ya existente, calor, frío y agua caliente sanitaria, disminuyendo considerablemente las emisiones de CO₂

www.grupovisiona.com

902 109 849

Un estudio de Tecnun dice que "existe cantera de investigadores"

Los alumnos de la asignatura "Política Industrial y Tecnológica" de la Escuela de Ingenieros-Tecnun que la Universidad de Navarra tiene en su campus de San Sebastián, han elaborado el estudio titulado "Investigación y Juventud". Dicho informe recoge la opinión de quinientos estudiantes de primer y segundo curso de bachillerato y se realizó en estos últimos días en seis colegios de San Sebastián, tanto privados como públicos. Además, el trabajo de campo se completó con una encuesta a domicilio en el que participaron medio millar de padres y madres. El trabajo ha sido dirigido por el profesor Mikel Arcelus.

Entre las conclusiones del informe destaca que al 40,5 por ciento de los alumnos les gustaría dedicarse a la investigación y que el setenta y uno por ciento de los padres apoyarían a sus hijos si optasen por esa vía.

Además, los autores del estudio

afirman que "existe una cantera de investigadores, porque hay vocación", pero advierten que "no se ofrecen las condiciones necesarias para que los jóvenes sigan por ese camino. Habría que aumentar las becas y las ayudas a los investigadores, sobre todo en el inicio de su actividad profesional, para que no busquen otras salidas laborales". Esta realidad es ampliamente percibida por los padres, ya que un sesenta por ciento considera que los sueldos de los investigadores son bajos y que es difícil vivir de la investigación. Esta percepción, sin embargo, choca con la que tienen los bachilleres: un setenta y cinco por ciento considera factible llevar una vida económicamente digna trabajando como investigador. En relación a los estudios universitarios que hay que realizar para poder dedicarse a la investigación, las carreras más vinculadas son Biología, Medicina, Química, Física y Bioquímica.

Interesa.es obtiene el certificado de seguridad ISO:27001 de AENOR

Interesa.es, empresa navarra especializada en el desarrollo de proyectos y aplicaciones web, ha obtenido el Certificado de Seguridad ISO:27001 de AENOR, tras implantar un sistema de gestión que refuerza la seguridad de la información en la organización

La obtención del Certificado de Seguridad de la Información, basado en los requisitos que establece la norma internacional ISO:27001, exige el diseño, la implantación y el mantenimiento de un conjunto de procesos para gestionar eficientemente la accesibilidad de la información y minimizar los riesgos.

La implantación de dichos procesos supone un gran esfuerzo para las empresas que deciden acometer este proceso. En el caso de Interesa.es, acostumbrada a manejar gran cantidad de información propia y ajena, el esfuerzo se ve recompensado al permitirle asegurar la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de su información.

En este sentido, se ha puesto un gran empeño en conocer los riesgos que entraña su labor e identificar las posibles amenazas para reducirlas al mínimo.

Evitar ataques

Igualmente, dicho certificado implica el cumplimiento de las

Evitar los ataques en los entornos informáticos y garantizar la seguridad de la información

distintas normativas en materia de protección de datos de carácter personal, servicios de la Sociedad de la Información, comercio electrónico, propiedad intelectual y seguridad de la información. Por lo tanto, con la obtención del Certificado de Seguridad ISO: 27001, Interesa.es evita los ataques o la violación de la privacidad en sus entornos informáticos y garantiza la seguridad de su información, así como la de sus clientes.

DATOS CLAVE

EMPRESA
Interesa Consultores S.A.
DIRECCIÓN
Carlos III, 11 - 2ª dcha
31002 Pamplona. Navarra
TELÉFONO
948 203 356
FAX
948 203 357
MAIL
info@interesa.es
PÁGINA WEB
www.interesa.es



IMAGEN DE LA PÁGINA WEB PRINCIPAL DE 'INTERESA.ES'

El proyecto se llama Life 07 ENV/E/00787 "Recyship"

Reciclauto promueve un sistema innovador en Europa para cortar el casco de Barcos Fuera de Uso

Los responsables de Reciclauto Navarra S.L., primera consultoría medioambiental de nuestra región, promueven en la actualidad un sistema innovador en Europa para cortar el casco de los Barcos Fuera de Uso o BFUs. Dicha iniciativa, que se denomina proyecto Life 07 ENV/E/00787 "Recyship", cuenta con el respaldo de las autoridades comunitarias por las ventajas en prevención de riesgos laborales y de tipo ecológico que puede aportar. Para su desarrollo, además, los gestores de este plan disponen de la ayuda de un centro tecnológico especializado en organización industrial así como del conocimiento que les facilitan desde diversas universidades rusas y ucranianas.

Miguel Ángel García Molina, director gerente de Reciclauto, explicó que "hemos empezado a trabajar en la búsqueda de metodologías que sean laboralmente y medioambientalmente responsables". En ese empeño, una primera innovación que estará operativa en breve será la de aplicar un robot que se adhiera al casco y se encargue de cortar las chapas de acero con las que está recubierto. De este modo, según Miguel Ángel García Molina, "ofreceremos un sistema de trabajo más seguro que los actuales y que, además, está demostrado que funciona ya que tiene su origen en la tecnología que usan las industrias del sector aeronáutico".

Otras líneas de trabajo

El segundo mecanismo impulsado por este programa europeo



VISTA PANORÁMICA DEL ASTILLERO Y PUERTO DE SESTAO

"Trabajamos para buscar metodologías que sean laboralmente y medioambientalmente responsables"

también traslada parte de una técnica del campo de la aeronáutica al tratamiento responsable de los BFUs. En concreto, el operario se sitúa en un compartimento sujeto por unas tiras desde donde aplica "la misma tecnología que se utiliza para soldar y pintar aviones, pero en este caso, para atravesar y quitar la chapa que recubre el casco del barco", explicó el director gerente de Reciclauto.

Finalmente, el tercer sistema se lleva a cabo en los diques secos de los puertos y consiste en equipar a los puentes grúa de un sistema de visión artificial que se encarga de las labores de seccionar las distintas piezas que componen un barco fuera de uso. Entre otras ventajas que proporciona este proceso está una vez más el tema de la seguridad y el

En su desarrollo participan un centro tecnológico y diversas universidades tanto de Rusia como de Ucrania

cuidado de la salud del empleado y, fundamentalmente, "que se puede realizar de noche lo que acelera el proceso de desguace del barco con el consiguiente ahorro en costes de planificación y ejecución", finalizó el máximo responsable de la consultoría medioambiental navarra.

DATOS CLAVE

EMPRESA
Reciclauto Navarra S.L.
DIRECCIÓN
Garajonai, nº 47
31621. Sarriguren. Navarra
TELÉFONO // FAX
948 153 529 // 948 152 335
CORREO ELECTRÓNICO
reciclauto@reciclauto.es
PÁGINA WEB
www.reciclauto.es

sociedad de prevención de
mutualia

902 540 150
www.spmutualia.es

¹Parque Tecnológico de San Sebastian,
Donostia - San Sebastian
943 505 000

²Parque Emp. Inbisa-Gamarra,
Vitoria - Gasteiz
945 009 898

³Pol. Ind. Torrelarragoiti,
Zamudio
946 566 600

* Con una importante Red de Centros repartida por toda la CAPV

en SEGURIDAD y SALUD LABORAL

¡Nosotros te ayudamos con esta Ecuación!

Para ello, hemos diseñado Nuevos Cursos:

- Reeducación de la VOZ. Prevención de la Disfonía.
- Prevención de Lesiones de Espalda en la Manipulación Manual de Pacientes.

Y además, te **Gestionamos las Bonificaciones** que la **Fundación Tripartita** ofrece para la formación de trabajadores/as.

También puedes visitar nuestra página web www.spmutualia.es para conocer nuestro amplio abanico de Cursos.