

Con más de 40 años de andadura, esta entidad ha sabido adaptarse a las necesidades que la sociedad ha ido demandando en cada momento, con mención especial a la labor para conseguir una conciliación real de la vida laboral con la personal y familiar de los empleados

Nadie duda de la especial importancia que tienen las Fundaciones en el entramado social actual, pero su papel va mucho más allá de lo que a primera vista pueda parecer. En este sentido destaca la existencia de la Fundación Laboral San Prudencio, entidad con más de 40 años de andadura que ha sabido adaptarse como pocas a las necesidades que la sociedad ha demandado en cada momento. El objetivo de las Fundaciones Laborales es mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, tanto en el ámbito personal y familiar como laboral ayudando a las empresas a desarrollar sus actividades de forma justa y responsable, en su compromiso con el bienestar social de sus empleados y del entorno en que se relacionan.

Se busca, por tanto, la convergencia de un alto rendimiento laboral con una alta calidad de vida personal y familiar. Así, el concepto que engloba toda esta política de gestión es la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Un concepto que cada vez va adquiriendo mayor protagonismo y cuyo contenido conocen muy bien las fundaciones laborales. Las grandes empresas, así como las pymes y microempresas, tienen en la actualidad el deber de mantener unos principios que benefician no sólo a sus empleados sino a la sociedad en general y que derive en un aumento de la calidad de vida de la comunidad. Cuando la sociedad percibe a la em-

presa como una entidad responsable con su entorno y los propios trabajadores se sienten parte de la empresa, conceptos como motivación y productividad adquieren su máximo sentido. Así, la calidad de vida de los trabajadores debe ir en paralelo a la productividad. Factores como la formación permanente o la realización de actividades organizadas por la empresa y dirigidas a la sociedad, contribuyen a formar una visión social positiva repercutiendo en una mayor productividad de sus empleados.

La Fundación Laboral San Prudencio (FLSP) contempla además un conjunto de prestaciones económicas que son cantidades a fondo perdido que entrega en relación a gastos derivados por determinadas necesidades y situaciones concretas de sus titulares. Esto no es sino una clara respuesta de la pequeña empresa por el cuidado de sus empleados.

Cmapo residencial

Por otro lado, son cada vez más las fundaciones laborales que van tomando partido en el campo socio-residencial como respuesta al aumento del

El objetivo de las Fundaciones Laborales es mejorar la calidad de vida de trabajadores y familias

precio de la vivienda libre. Así, la FLSP cuenta ya con amplia experiencia en el impulso de cooperativas para viviendas de protección oficial o en la promoción de apartamentos tutelados para el colectivo de mayores cuya primera promoción ha sido inaugurada el pasado mes de febrero.

Otras actuaciones van encaminadas a la promoción de actividades de contenido cultural dirigidas a la sociedad en cada uno de sus colectivos en su interés de aportar un valor añadido organizando foros y encuentros culturales centrados en diferentes temáticas.

Servicios socio-asistenciales

Además, a través de algunas fundaciones laborales como San Prudencio,

La FLSP tiene amplia experiencia en impulsar cooperativas de VPO y promocionar pisos tutelados

las pyme y microempresas pueden facilitar a sus trabajadores ayuda en aquellos campos en los que de manera individual no podrían tomar partido y que contribuyen a lograr un mayor nivel de conciliación personal, familiar y laboral.

La promoción de servicios socio-asistenciales desde las fundaciones laborales contribuye a mejorar la satisfacción de la plantilla y de sus familias. Gracias a los acuerdos establecidos se ofrece asesoramiento y asistencia a los trabajadores y sus familias.

Los campos en los que se centran estas ventajas son de diversa naturaleza. Así, se ofrecen desde servicios de reparaciones en el hogar o ayuda en las tareas del hogar hasta servicios de

asesoría jurídico-legal, económico-financiero-fiscal, atención emocional, asistencia a las personas (mayores y niños), segunda opinión médica, teleasistencia, etcétera.

Todas estas ventajas contribuyen de manera explícita a conseguir una conciliación real de la vida laboral con la personal y familiar de los empleados. No en vano, la promoción de políticas conciliadoras favorece el nivel de satisfacción de la plantilla de la empresa y, por lo tanto, la competitividad de la misma.

DATOS CLAVE

- **ENTIDAD**
Fundación Laboral San Prudencio
- **DIRECCIÓN**
Adriano VI, 20 - 8º
01008 - Vitoria-Gasteiz
- **TELÉFONO / FAX**
945 222 900 / 945 224 040
- **E-MAIL**
fundacion@fundacionsanprudencio.com
- **PÁGINA WEB**
www.fundacionsanprudencio.com

TRIBUNA

KL-KATEALEGAIA Y LA RSE: PRIMERO LO PRIMERO, PRIMERO CON LAS PERSONAS

Reconoce el esfuerzo de las empresas por conservar sus compromisos con el empleo especial

Bittor Andonegi. Director Comercial del Grupo KateaLegai-KL

En términos generales las empresas constituyen un pilar esencial en el desarrollo social, pues su principal razón de ser lleva aparejada la creación de puestos de trabajo, salarios e ingresos fiscales, y en general riqueza y valor para el entorno donde se desarrollan. En el caso de KL (Katealegaia, S.L.L.) cabe resaltar, además, que por su propia naturaleza es sin duda un ejemplo diferencial de Responsabilidad Social Empresarial-RSE.

KL (Katealegaia, S.L.L.) es un Centro Especial de Empleo enmarcado en la economía social donde la persona es el eje de su actuación y que tiene como misión crear y mantener empleo de calidad para más de setecientas personas discapacitadas en Gipuzkoa. Opera como auxiliar de la industria ofreciendo servicios industriales en sus doce talleres de producción ubicados en la provincia. Como Centro Especial de Empleo sin ánimo de lucro, los beneficios propios de la actividad se revierten en la mejora de la pro-

Su misión es crear y mantener empleo de calidad para más de 700 personas discapacitadas

pia organización y en las personas.

Impactos

Esta realidad tiene además su impacto en el ámbito de la actividad productiva y el empleo, favoreciendo la competitividad general del tejido industrial, en el económico, pues la reversión del importe que las Administraciones dedican al trabajo protegido tiene un balance neto positivo y finalmente, en el ámbito social, favoreciendo la inclusión a través del empleo de personas que de no contar con esta oportunidad demandarían de la Administración mecanismos más costosos y

El mantenimiento de las personas más vulnerables prueba la consolidación de la RSE en nuestro país

menos eficaces para suplirlos.

Este valor de responsabilidad social global es posible por la decisión de muchas empresas de nuestro tejido productivo, que confían sus procesos a KL. En líneas generales, se puede afirmar que a pesar de la adversidad de una crisis profunda como la actual las empresas de Euskadi han mantenido esta colaboración responsable con las organizaciones del empleo especial para personas con discapacidad. La mayoría de estas empresas han llevado a cabo un esfuerzo inteligente, en circunstancias muy adversas, por mantener estos com-

promisos que demuestran la verdadera conciencia de nuestra sociedad y su valor como organizaciones comprometidas con su entorno, que, por ende, van a permitir un mejor y más sostenible desarrollo para todos los agentes cuando la coyuntura se estabilice.

Una realidad

En definitiva la prueba que la consolidación de la Responsabilidad Social Empresarial-RSE es una realidad en nuestro país es el empeño con las que las empresas y organizaciones han adecuado este modelo (RSE) a las circunstancias actuales manteniendo las personas (especialmente las más vulnerables) como prioridad inexcusable que redundará en la competitividad y subsistencia de nuestro tejido empresarial. La experiencia de KL permite hacer este reconocimiento a sus clientes, que además debe ser público.

Esto es la Responsabilidad Social Empresarial: Primero lo primero, primero con las personas.

Eroski recibe el 'Premio Dirigentes 2009' por su labor en RSC

EROSKI ha recibido el "Premio Dirigentes" en la categoría de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), por la labor que ha desarrollado durante el año 2009 en materia de información al consumidor, crecimiento sostenible y solidaridad. La entrega de premios tuvo lugar recientemente en el Hotel Ritz de Madrid, donde recogió el premio Leire Baraño, Directora de la Secretaría General de Eroski.

Eroski ha sido una empresa pionera en el desarrollo de campañas de RSC, ya que desde hace cuatro décadas integra la responsabilidad social corporativa en cada uno de sus proyectos. En 2009 renovó por sexto año consecutivo la certificación SA:8000, que reconoce el respeto de Eroski a la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y los pactos de la Organización Internacional del Trabajo.

Beneficios

Como cooperativa de socios, trabajadores y consumidores, Eroski integra a ambos colectivos en su día a día y en sus procesos de toma de decisiones y reparte entre ellos el cuarenta por ciento de sus beneficios. Asimismo, Eroski revierte el diez por ciento de sus beneficios en la sociedad, mediante sus iniciativas de acción social y Responsabilidad Social Corporativa, muchas de ellas canalizadas a través de la Fundación Eroski.